



## N° 152 – 20 octobre 2010

### **Courriel spécial discriminations n°3**

Comme le montre un récent rapport remis à Chatel et qui évoque les discriminations dans le monde de l'Education, les constats sont unanimes : dans notre société et notamment dans le monde du travail, les discriminations persistent et s'amplifient chaque jour davantage, y compris même dans les entreprises ou administrations qui affichent et revendiquent des politiques dites de « diversité ». En effet, malgré le renforcement des moyens de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du travail, les victimes sont de plus en plus nombreuses.

Il est vrai que l'attitude du gouvernement, qui veut ôter son autonomie à la HALDE, qui prône la chasse à l'étranger (que ce soit les sans-papiers ou les Roms), qui fait voter aux députés de sa majorité un amendement remettant en cause la loi actuelle qui vise l'alignement des salaires des femmes sur celui des hommes à l'horizon du 31 décembre 2010, ne donne pas raison aux défenseurs de la lutte contre les discriminations.

Il est pourtant essentiel de poursuivre dans cet axe-là et la CGT doit être à la pointe de la lutte contre l'ensemble des discriminations.

C'est pourquoi, dans le cadre d'un projet européen débuté en début d'année 2010 dans le but de lutter contre les discriminations à l'encontre des personnes LGBT\*, elle lance une enquête auprès de l'ensemble de ses syndiqués, quel que soit leur niveau de responsabilité dans notre organisation syndicale. Il s'agit, par le biais d'un questionnaire, de connaître leur rapport à l'homophobie et à la transphobie et de savoir où en est notre organisation sur la question des discriminations LGBT. Vous trouverez donc en pièce jointe le questionnaire accompagné d'une lettre de présentation et d'un glossaire. Vous pourrez aussi récupérer ces documents sur le site [www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr](http://www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr) où le questionnaire peut être rempli en ligne.

Nous comptons sur vous pour faire parvenir cette information à un maximum de vos syndiqués afin qu'ils puissent en prendre part et répondre à l'enquête et ce d'ici le mois de décembre.



Montreuil, le 20 septembre 2010

**Aux syndiqué-e-s, militant-e-s  
et responsables Cgt**

Cher-e camarade,

Les constats sont unanimes : les discriminations dans le monde du travail persistent et s'amplifient chaque jour davantage, même dans les entreprises qui affichent et revendiquent des politiques dites de « diversité ». En effet, malgré le renforcement des moyens de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du travail, les discriminations et leurs victimes sont toujours de plus en plus nombreuses.

Les personnes Lesbien(ne)s, Gays, Bisexuel(le)s, Transgenres et Transsexuel(le)s, communément appelées LGBT, font partie des personnes et groupes de personnes cibles de pratiques discriminatoires, tant dans l'accès à l'emploi que dans la vie au travail. Les discriminations qu'elles subissent sont parmi les plus sensibles à aborder et appréhender, parce que la plupart du temps passées sous silence, largement sous-estimées, trop souvent niées ou acceptées et, pire encore, légitimées.

Comment ces discriminations se manifestent-elles ? Sont-elles connues et reconnues des syndiqué-e-s, militant-e-s et responsables de la Cgt ? Comment l'organisation syndicale, ses militants et militantes se rendent-ils disponibles aux salarié-e-s qui en sont les cibles ? Quels sont les moyens d'action syndicale pour lutter contre ces discriminations ? Sont-ils connus et utilisés ?

Autant de questions auxquelles tentera de répondre l'enquête inédite sur « Les syndiqué-e-s de la Cgt et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des LGBT » lancée par la CGT et réalisée par Émergences dans le cadre du projet « Pour l'égalité des droits des LGBT au travail » cofinancé par le Fonds social européen.

Cette enquête permettra de dresser un état des lieux à partir duquel seront formulées des propositions pour améliorer la connaissance et l'action contre ces discriminations, en relation avec nos repères revendicatifs.

Pour la CGT, le combat contre une discrimination, quelle qu'elle soit, nourrit et renforce le combat contre l'ensemble des discriminations qui divisent, affaiblissent et mettent en concurrence les femmes et les hommes, les jeunes et les seniors, les hétérosexuel-le-s et les homosexuel-le-s, les personnes d'origines diverses...

Nous invitons tous les syndiqués et toutes les syndiquées, avec ou sans mandat, à répondre au questionnaire d'enquête ci-joint, par ailleurs disponible et remplissable en ligne à l'adresse [www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr](http://www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr). Le questionnaire est accompagné d'un glossaire explicitant certains termes peu connus du grand public. Une dizaine de minutes, au maximum, suffit pour le remplir.

La contribution de chacun et chacune à cette enquête et à sa diffusion est essentielle pour le développement d'une action syndicale qui, en ne laissant de côté aucun combat, permet de contribuer à rendre visibles toutes les discriminations, et par la même de mieux combattre l'exploitation de chaque travailleur et travailleuse dans tous les aspects de sa vie.

Fraternellement.

Le collectif confédéral de la CGT de lutte contre l'homophobie, pour l'égalité et la non-discrimination des Lesbien(ne)s, Gays, Bi et Trans. (LGBT) au travail et dans la vie.

Tél. : 01 48 18 81 26 • Courriel : [discrim-homo@cgt.fr](mailto:discrim-homo@cgt.fr) • Site Internet : [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr) (rubrique Travail / Égalité au travail / Homophobie)



## Glossaire des termes utilisés dans le questionnaire

Ce glossaire a pour but d'expliquer la signification de certains termes peu connus du grand public. Prendre connaissance de ces termes permet de bien comprendre les questions posées.

<b>Orientation sexuelle</b>	Attrait émotionnel et sexuel pour des personnes de l'autre sexe (hétérosexualité), du même sexe (homosexualité), ou des deux sexes (bisexualité).
<b>Identité de genre</b>	Sentiment profond d'appartenir au genre masculin ou au genre féminin (se sentir femme ou homme), qui peut être en décalage avec le sexe biologique de naissance (c'est le cas pour les personnes transgenres et transsexuelles).
<b>Personnes LGBT</b>	Personnes Lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Transgenres et Transsexuelles.
<b>Lesbienne</b>	Femme homosexuelle, c'est-à-dire attirée émotionnellement et sexuellement par les femmes.
<b>Gay</b>	Homme homosexuel, c'est-à-dire attiré émotionnellement et sexuellement par les hommes.
<b>Bisexual-le</b>	Personne émotionnellement et sexuellement attirée par des personnes des deux sexes.
<b>Asexuel-le</b>	Personne qui ne ressent aucune attirance sexuelle.
<b>Transgenre</b>	Personne qui ne s'identifie pas, ou pas totalement, avec son sexe biologique de naissance, et chez qui il y a combinaison ou dualité entre le genre féminin et le genre masculin (transidentité). Certaines personnes transgenres ne s'identifient ni à l'un ni à l'autre des deux genres. D'autres ont parfois besoin d'emprunter les attributs du sexe opposé.
<b>Transsexuel-le</b>	Personne qui ne s'identifie pas avec son sexe biologique de naissance (qui se sent profondément femme dans un corps d'homme ou homme dans un corps de femme) et qui procède au changement de sexe au moyen de traitements hormonaux et/ou chirurgicaux (transsexualité).
<b>Homophobie</b>	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles, ou supposées l'être.
<b>Gayphobie</b>	Homophobie visant spécifiquement les gays.
<b>Lesbophobie</b>	Phénomène spécifique à l'encontre des lesbiennes, mêlant homophobie et sexisme (attitude négative et réductrice à l'égard des femmes).
<b>Transphobie</b>	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations transgenres et transsexuelles, ou supposées l'être.
<b>LGBTphobies</b>	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations LGBT.
<b>Discrimination</b>	Traitement défavorable et injustifié subi par une personne ou un groupe de personnes sur la base d'un ou plusieurs motifs que la loi interdit d'utiliser pour prendre une décision. L'orientation sexuelle, le genre et l'apparence font partie de la vingtaine de motifs de discriminations interdits par la loi. Dans le monde du travail, la discrimination peut prendre de nombreuses formes : refus d'embauche, d'augmentation de salaire, de formation, de promotion, d'accès à certains fonctions, rétrogradation, harcèlement...
<b>Discriminations LGBT</b>	Termes désignant les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, c'est-à-dire les discriminations à l'égard des LGBT.
<b>Stéréotype</b>	Croyance partagée, idée toute faite sur un groupe social donné.
<b>Préjugé</b>	Jugement préconçu, dépourvu de véritable fondement, envers un groupe social donné.
<b>Coming out</b>	Annonce de son homosexualité, de sa transidentité ou de sa transsexualité.
<b>Outing</b>	Annonce de l'homosexualité, de la transidentité ou de la transsexualité d'une personne, sans son accord.
<b>HALDE</b>	Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité.

Questionnaire d'enquête

## Les syndiqué-e-s de la CGT et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des LGBT

Ce questionnaire s'adresse aux syndiqué-e-s de la CGT, dans le cadre de l'enquête sur " Les syndiqué-e-s de la Cgt et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des personnes lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Transgenres et Transsexuelles (LGBT) " lancée par la CGT et réalisée par Émergences. Aussi, seuls les questionnaires remplis par les syndiqué-e-s de la CGT seront exploités dans ce cadre.

Les données recueillies sont et resteront strictement anonymes et confidentielles.

**Une dizaine de minutes, au maximum, suffit pour répondre au questionnaire.**

(Toutes les parties du questionnaire ne sont pas à renseigner. Le nombre de questions varie en fonction du vécu de chaque personne)

**Ne pas hésiter à consulter le glossaire qui accompagne le questionnaire.**

### Consignes de remplissage

Pour gagner en temps et en efficacité, les questionnaires remplis seront numérisés par un scanner. Pour que la lecture optique puisse se faire, il est nécessaire de respecter les indications qui suivent.



- Cocher les cases, avec un stylo bille noir, comme sur le schéma ci-contre.

- Ne pas raturer, ni écrire en dehors des cases prévues à cet effet. Une feuille libre, en fin de questionnaire, est prévue pour les observations et commentaires éventuels.

- Le code barre situé au bas du questionnaire est le même pour tous. Il sert à identifier et différencier le présent questionnaire des autres questionnaires réalisés par Émergences. Il est important de ne pas le raturer.

- En voulant corriger une erreur, ne pas effacer les limites des cases avec du blanc correcteur (genre Typex).

## 1. Quelle est ta vision des discriminations à l'encontre des LGBT ?

**Penses-tu que les discriminations sont répandues :**

- |                              | Non, pas du tout      | Oui, un peu           | Oui, beaucoup         |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société ?          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**Penses-tu que les discriminations LGBT doivent être combattues au même titre que les autres discriminations ?**

- Oui  Non

**Penses-tu que l'homosexualité est un sujet tabou :**

- |                                | Non, pas du tout      | Oui, un peu           | Oui, beaucoup         |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société en général ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ?   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**Penses-tu que la question "trans" (relative aux personnes transgenres et transsexuelles) est un sujet tabou :**

- |                                | Non, pas du tout      | Oui, un peu           | Oui, beaucoup         |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société en général ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ?   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**La question LGBT a-t-elle déjà été abordée sur ton lieu de travail ?**

- Oui  Non  Tu ne sais pas

**Si oui, de quelle(s) manière(s) a-t-elle été abordée ? (plusieurs réponses possibles)**

- Lors d'une discussion, un sujet parmi d'autres.  Lors d'une discussion, sous l'angle de la plaisanterie, de blagues, de propos stéréotypés.  A la suite de comportements LGBTphobes sur le lieu de travail.















**9. Tu souhaites faire part de commentaires, de suggestions, ou partager un témoignage. Cet espace d'expression y est dédié.**

**UN GRAND MERCI POUR TA PARTICIPATION !**

**QUESTIONNAIRE À RETOURNER AU PLUS VITE**

**Envoi postal :**

Collectif Confédéral CGT de lutte contre l'homophobie,  
pour l'égalité et la non-discrimination des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans. (LGBT) au travail et dans la vie  
Espace Syndicalisme et société, case 3-2 - 263, rue de Paris - 93514 MONTREUIL Cedex

**Envoi courriel :** [discrim-homo@cgt.fr](mailto:discrim-homo@cgt.fr)

**Saisie du questionnaire en ligne :** [www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr](http://www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr)

**Publication des premiers résultats de l'enquête courant décembre 2010 sur le site Internet de la CGT  
[www.cgt.fr](http://www.cgt.fr) (rubrique Travail / Égalité au travail / Homophobie)**



## À savoir

Réalisé avec le cabinet d'expertises Emergences, le questionnaire conçu par la CGT a pour objectif de déterminer le rapport des syndiqués CGT à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre (LGBT). Les résultats devraient être publiés fin 2010. Pour télécharger le questionnaire : [www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr](http://www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr)

# Homophobie

**Afin de lutter contre les pratiques discriminatoires** à l'encontre des LGBT (\*) dans l'accès à l'emploi ou dans la vie au travail, la CGT prépare plusieurs initiatives, dont une grande enquête auprès de ses syndiqués.

**Discriminés au travail les homos ?** Si certains en doutaient encore, une étude publiée récemment par deux professeurs d'économie de l'université d'Evry (91) vient confirmer que les gays et les lesbiennes subissent de nettes disparités salariales par rapport à leurs collègues hétéros. Ainsi, à qualification égale, l'écart pour les hommes est de 6,5 % dans le privé et de 5,5 % dans le public. Absents de l'étude, les transgenres connaissent une situation tout aussi compliquée – et

peut-être davantage –, surtout au cours de leur transformation : souvent discriminés à l'embauche, parfois placardisés dans leur entreprise, poussés à la démission ou tout simplement virés. **L'entreprise, comme la société, restant majoritairement hétéro-normée**, une des premières difficultés pour beaucoup d'homosexuels est d'arriver à vivre normalement une vie au travail. Les remarques homophobes, la peur de croiser un collègue dans des actes aussi banals que faire ses courses avec

son/sa partenaire, répondre à une invitation à dîner avec un conjoint supposé la plupart du temps de sexe opposé, s'inscrire en tant que couple à une activité organisée par le CE... Si combattre l'homophobie commence par lutter contre les préjugés et les stéréotypes, les salariés et les syndicats disposent de différents moyens et recours pour prévenir les discriminations au travail : la Halde, bien sûr, mais aussi le CHSCT, le délégué du personnel qui dispose d'un droit d'alerte, l'inspec-

tion du travail... « Ces outils sont en définitive assez mal connus des syndicats, note Frédérique Bartlett, du collectif confédéral CGT de lutte contre l'homophobie. D'où l'idée d'un dépliant à l'adresse des syndicats et un autre en direction du grand public. Par ailleurs, nous avons lancé une grande enquête (via un questionnaire) auprès de nos syndiqués afin de faire un état des lieux de la question dans l'organisation ». ■

**JEAN-PHILIPPE JOSEPH**

(\*) Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et transsexuels.

Source : Ensemble n° 31 – Oct. 2010

[www.enquetecgt-discrimlgbt.fr](http://www.enquetecgt-discrimlgbt.fr)

### 3. DROITS DES LGBT AU TRAVAIL

La CGT lance une enquête en direction de ses syndiqués, sur « leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et transsexuelles (LGBT). Réalisée par Emergences, le questionnaire est en ligne et les premiers résultats seront disponibles courant décembre sur : [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr) à la rubrique Travail (Suivre > Égalité au travail > Homophobie). Une adresse à diffuser largement. »

Source : NVO 06363 du 8 au 21 Octobre 2010