



N° 152 – 20 octobre 2010

Courriel spécial discriminations n°3

Comme le montre un récent rapport remis à Chatel et qui évoque les discriminations dans le monde de l'Education, les constats sont unanimes : dans notre société et notamment dans le monde du travail, les discriminations persistent et s'amplifient chaque jour davantage, y compris même dans les entreprises ou administrations qui affichent et revendiquent des politiques dites de « diversité ». En effet, malgré le renforcement des moyens de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du travail, les victimes sont de plus en plus nombreuses.

Il est vrai que l'attitude du gouvernement, qui veut ôter son autonomie à la HALDE, qui prône la chasse à l'étranger (que ce soit les sans-papiers ou les Roms), qui fait voter aux députés de sa majorité un amendement remettant en cause la loi actuelle qui vise l'alignement des salaires des femmes sur celui des hommes à l'horizon du 31 décembre 2010, ne donne pas raison aux défenseurs de la lutte contre les discriminations.

Il est pourtant essentiel de poursuivre dans cet axe-là et la CGT doit être à la pointe de la lutte contre l'ensemble des discriminations.

C'est pourquoi, dans le cadre d'un projet européen débuté en début d'année 2010 dans le but de lutter contre les discriminations à l'encontre des personnes LGBT*, elle lance une enquête auprès de l'ensemble de ses syndiqués, quel que soit leur niveau de responsabilité dans notre organisation syndicale. Il s'agit, par le biais d'un questionnaire, de connaître leur rapport à l'homophobie et à la transphobie et de savoir où en est notre organisation sur la question des discriminations LGBT. Vous trouverez donc en pièce jointe le questionnaire accompagné d'une lettre de présentation et d'un glossaire. Vous pourrez aussi récupérer ces documents sur le site www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr où le questionnaire peut être rempli en ligne.

Nous comptons sur vous pour faire parvenir cette information à un maximum de vos syndiqués afin qu'ils puissent en prendre part et répondre à l'enquête et ce d'ici le mois de décembre.



Montreuil, le 20 septembre 2010

**Aux syndiqué-e-s, militant-e-s
et responsables Cgt**

Cher-e camarade,

Les constats sont unanimes : les discriminations dans le monde du travail persistent et s'amplifient chaque jour davantage, même dans les entreprises qui affichent et revendiquent des politiques dites de « diversité ». En effet, malgré le renforcement des moyens de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du travail, les discriminations et leurs victimes sont toujours de plus en plus nombreuses.

Les personnes Lesbien(ne)s, Gays, Bisexuelle(s), Transgenre(s) et Transsexuelle(s), communément appelées LGBT, font partie des personnes et groupes de personnes cibles de pratiques discriminatoires, tant dans l'accès à l'emploi que dans la vie au travail. Les discriminations qu'elles subissent sont parmi les plus sensibles à aborder et appréhender, parce que la plupart du temps passées sous silence, largement sous-estimées, trop souvent niées ou acceptées et, pire encore, légitimées.

Comment ces discriminations se manifestent-elles ? Sont-elles connues et reconnues des syndiqué-e-s, militant-e-s et responsables de la Cgt ? Comment l'organisation syndicale, ses militants et militantes se rendent-ils disponibles aux salarié-e-s qui en sont les cibles ? Quels sont les moyens d'action syndicale pour lutter contre ces discriminations ? Sont-ils connus et utilisés ?

Autant de questions auxquelles tentera de répondre l'enquête inédite sur « Les syndiqué-e-s de la Cgt et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des LGBT » lancée par la CGT et réalisée par Émergences dans le cadre du projet « Pour l'égalité des droits des LGBT au travail » cofinancé par le Fonds social européen.

Cette enquête permettra de dresser un état des lieux à partir duquel seront formulées des propositions pour améliorer la connaissance et l'action contre ces discriminations, en relation avec nos repères revendicatifs.

Pour la CGT, le combat contre une discrimination, quelle qu'elle soit, nourrit et renforce le combat contre l'ensemble des discriminations qui divisent, affaiblissent et mettent en concurrence les femmes et les hommes, les jeunes et les seniors, les hétérosexuel-le-s et les homosexuel-le-s, les personnes d'origines diverses...

Nous invitons tous les syndiqués et toutes les syndiquées, avec ou sans mandat, à répondre au questionnaire d'enquête ci-joint, par ailleurs disponible et remplissable en ligne à l'adresse www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr. Le questionnaire est accompagné d'un glossaire explicitant certains termes peu connus du grand public. Une dizaine de minutes, au maximum, suffit pour le remplir.

La contribution de chacun et chacune à cette enquête et à sa diffusion est essentielle pour le développement d'une action syndicale qui, en ne laissant de côté aucun combat, permet de contribuer à rendre visibles toutes les discriminations, et par la même de mieux combattre l'exploitation de chaque travailleur et travailleuse dans tous les aspects de sa vie.

Fraternellement.

Le collectif confédéral de la CGT de lutte contre l'homophobie, pour l'égalité et la non-discrimination des Lesbien(ne)s, Gays, Bi et Trans. (LGBT) au travail et dans la vie.

Tél. : 01 48 18 81 26 • Courriel : discrim-homo@cgt.fr • Site Internet : www.cgt.fr (rubrique Travail / Égalité au travail / Homophobie)



Glossaire des termes utilisés dans le questionnaire

Ce glossaire a pour but d'expliquer la signification de certains termes peu connus du grand public. Prendre connaissance de ces termes permet de bien comprendre les questions posées.

Orientation sexuelle	Attrait émotionnel et sexuel pour des personnes de l'autre sexe (hétérosexualité), du même sexe (homosexualité), ou des deux sexes (bisexualité).
Identité de genre	Sentiment profond d'appartenir au genre masculin ou au genre féminin (se sentir femme ou homme), qui peut être en décalage avec le sexe biologique de naissance (c'est le cas pour les personnes transgenres et transsexuelles).
Personnes LGBT	Personnes Lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Transgenres et Transsexuelles.
Lesbienne	Femme homosexuelle, c'est-à-dire attirée émotionnellement et sexuellement par les femmes.
Gay	Homme homosexuel, c'est-à-dire attiré émotionnellement et sexuellement par les hommes.
Bisexual-le	Personne émotionnellement et sexuellement attirée par des personnes des deux sexes.
Asexuel-le	Personne qui ne ressent aucune attirance sexuelle.
Transgenre	Personne qui ne s'identifie pas, ou pas totalement, avec son sexe biologique de naissance, et chez qui il y a combinaison ou dualité entre le genre féminin et le genre masculin (transidentité). Certaines personnes transgenres ne s'identifient ni à l'un ni à l'autre des deux genres. D'autres ont parfois besoin d'emprunter les attributs du sexe opposé.
Transsexuel-le	Personne qui ne s'identifie pas avec son sexe biologique de naissance (qui se sent profondément femme dans un corps d'homme ou homme dans un corps de femme) et qui procède au changement de sexe au moyen de traitements hormonaux et/ou chirurgicaux (transsexualité).
Homophobie	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles, ou supposées l'être.
Gayphobie	Homophobie visant spécifiquement les gays.
Lesbophobie	Phénomène spécifique à l'encontre des lesbiennes, mêlant homophobie et sexisme (attitude négative et réductrice à l'égard des femmes).
Transphobie	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations transgenres et transsexuelles, ou supposées l'être.
LGBTphobies	Préjugés, mépris, rejet et haine des personnes, des pratiques ou des représentations LGBT.
Discrimination	Traitement défavorable et injustifié subi par une personne ou un groupe de personnes sur la base d'un ou plusieurs motifs que la loi interdit d'utiliser pour prendre une décision. L'orientation sexuelle, le genre et l'apparence font partie de la vingtaine de motifs de discriminations interdits par la loi. Dans le monde du travail, la discrimination peut prendre de nombreuses formes : refus d'embauche, d'augmentation de salaire, de formation, de promotion, d'accès à certains fonctions, rétrogradation, harcèlement...
Discriminations LGBT	Termes désignant les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, c'est-à-dire les discriminations à l'égard des LGBT.
Stéréotype	Croyance partagée, idée toute faite sur un groupe social donné.
Préjugé	Jugement préconçu, dépourvu de véritable fondement, envers un groupe social donné.
Coming out	Annonce de son homosexualité, de sa transidentité ou de sa transsexualité.
Outing	Annonce de l'homosexualité, de la transidentité ou de la transsexualité d'une personne, sans son accord.
HALDE	Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité.

Questionnaire d'enquête

Les syndiqué-e-s de la CGT et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des LGBT

Ce questionnaire s'adresse aux syndiqué-e-s de la CGT, dans le cadre de l'enquête sur " Les syndiqué-e-s de la Cgt et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des personnes lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Transgenres et Transsexuelles (LGBT) " lancée par la CGT et réalisée par Émergences. Aussi, seuls les questionnaires remplis par les syndiqué-e-s de la CGT seront exploités dans ce cadre.

Les données recueillies sont et resteront strictement anonymes et confidentielles.

Une dizaine de minutes, au maximum, suffit pour répondre au questionnaire.

(Toutes les parties du questionnaire ne sont pas à renseigner. Le nombre de questions varie en fonction du vécu de chaque personne)

Ne pas hésiter à consulter le glossaire qui accompagne le questionnaire.

Consignes de remplissage

Pour gagner en temps et en efficacité, les questionnaires remplis seront numérisés par un scanner. Pour que la lecture optique puisse se faire, il est nécessaire de respecter les indications qui suivent.



- Cocher les cases, avec un stylo bille noir, comme sur le schéma ci-contre.

- Ne pas raturer, ni écrire en dehors des cases prévues à cet effet. Une feuille libre, en fin de questionnaire, est prévue pour les observations et commentaires éventuels.

- Le code barre situé au bas du questionnaire est le même pour tous. Il sert à identifier et différencier le présent questionnaire des autres questionnaires réalisés par Émergences. Il est important de ne pas le raturer.

- En voulant corriger une erreur, ne pas effacer les limites des cases avec du blanc correcteur (genre Typex).

1. Quelle est ta vision des discriminations à l'encontre des LGBT ?

Penses-tu que les discriminations sont répandues :

- | | Non, pas du tout | Oui, un peu | Oui, beaucoup |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Penses-tu que les discriminations LGBT doivent être combattues au même titre que les autres discriminations ?

- Oui Non

Penses-tu que l'homosexualité est un sujet tabou :

- | | Non, pas du tout | Oui, un peu | Oui, beaucoup |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société en général ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Penses-tu que la question "trans" (relative aux personnes transgenres et transsexuelles) est un sujet tabou :

- | | Non, pas du tout | Oui, un peu | Oui, beaucoup |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| - dans la société en général ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| - dans le monde du travail ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

La question LGBT a-t-elle déjà été abordée sur ton lieu de travail ?

- Oui Non Tu ne sais pas

Si oui, de quelle(s) manière(s) a-t-elle été abordée ? (plusieurs réponses possibles)

- Lors d'une discussion, un sujet parmi d'autres. Lors d'une discussion, sous l'angle de la plaisanterie, de blagues, de propos stéréotypés. A la suite de comportements LGBTphobes sur le lieu de travail.

Selon toi, sur une échelle de 1 à 5, quel est le degré de gravité de ces actes LGBTphobes, sur le lieu de travail ? (1 = pas grave du tout ; 5 = extrêmement grave)

	1	2	3	4	5
- Accès réduit ou empêché à la formation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Blagues, moqueries, propos isolés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Blagues, moqueries, propos répétés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Déclassement, rétrogradation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Erreur volontaire sur l'identité de genre d'une personne (prénom, pronom)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Insultes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Intimidations, menaces	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Mise à l'écart du collectif de travail de la part de la hiérarchie, de l'employeur/administration	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Mise à l'écart du collectif de travail de la part des collègues	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Mise à l'écart des institutions représentatives du personnel ou structures syndicales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Non renouvellement de contrat, licenciement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Privation de droits sociaux (refus de rapprochement de conjoints pour congés familiaux...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Refus d'embauche	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Refus de promotion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Violences physiques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Penses-tu être :

	Non, pas du tout	Oui, un peu	Oui, beaucoup
- homophobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- lesbophobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- transphobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Penses-tu que ton milieu de travail est :

	Non, pas du tout	Oui, un peu	Oui, beaucoup
- homophobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- lesbophobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- transphobe ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Penses-tu avoir déjà eu des comportements :

	Non, pas du tout	Oui, un peu	Oui, beaucoup
- homophobes ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- lesbophobes ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- transphobes ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Que sais-tu des discriminations à l'encontre des LGBT ?

Dans un hypermarché, systématiquement et à chaque fois qu'il s'adresse ou parle du chef de rayon poissonnerie, le directeur du magasin adopte une attitude efféminée. Très souvent aussi, en présence ou non de ce salarié, le directeur du magasin affiche une attitude très hostile à l'égard des homosexuel-le-s, hommes en particulier, en tenant des propos dégradants, humiliants, offensants voire violents à leur rencontre.

Que penses-tu de cette situation ?

- Il ne s'agit pas d'une situation de discrimination, même si le comportement de ce directeur est inacceptable.
- Il s'agit d'un cas de harcèlement homophobe. C'est donc une discrimination, condamnée par la loi.
- Il ne s'agit pas d'une situation de discrimination, c'est un autre délit sanctionné par la loi.

Qui en étai(en)t les auteur(s)? (plusieurs réponses possibles)

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Clients/fournisseurs/usagers | <input type="checkbox"/> Collègues/subordonné-e-s | <input type="checkbox"/> Employeur/administration |
| <input type="checkbox"/> Médecine du travail | <input type="checkbox"/> Représentant-e-s du personnel | <input type="checkbox"/> Représentant-e-s syndicaux-ales |
| <input type="checkbox"/> Supérieur-e-s hiérarchique-s | | |

Quelle a été ta première réaction à l'égard de l'auteur ou des auteurs de ces actes ?

- | | | |
|----------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> Silence | <input type="checkbox"/> Réponse verbale | <input type="checkbox"/> Réponse physique |
|----------------------------------|--|---|

Quelles répercussions ces actes ont-ils eu sur toi ? (plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Aucune répercussion | <input type="checkbox"/> Absentéisme, retards |
| <input type="checkbox"/> Agressivité | <input type="checkbox"/> Angoisse |
| <input type="checkbox"/> Arrêt de travail consécutif aux actes | <input type="checkbox"/> Arrêts de travail à répétition |
| <input type="checkbox"/> Consommation d'antidépresseurs, d'alcool, de produits stupéfiants | <input type="checkbox"/> Démotivation, désintéressement |
| <input type="checkbox"/> Dépression | <input type="checkbox"/> Irritabilité |
| <input type="checkbox"/> Perte de confiance en soi | <input type="checkbox"/> Repli sur soi |
| <input type="checkbox"/> Sentiment d'insécurité au travail | <input type="checkbox"/> Surinvestissement au travail |
| <input type="checkbox"/> Tentative(s) de suicide | <input type="checkbox"/> Troubles de l'alimentation |
| <input type="checkbox"/> Troubles de la concentration | <input type="checkbox"/> Troubles du sommeil |

Selon toi, quelles ont été les répercussions de ces actes sur la vie de l'entreprise ? (plusieurs réponses possibles)

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Tu ne sais pas | <input type="checkbox"/> Aucune répercussion | <input type="checkbox"/> Climat social détérioré |
| <input type="checkbox"/> Démotivation générale | <input type="checkbox"/> Désorganisation du service/établissement/entreprise | |

Qui as-tu interpellé ? (plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Personne | <input type="checkbox"/> L'inspection du travail |
| <input type="checkbox"/> L'union départementale, l'union locale... | <input type="checkbox"/> La HALDE |
| <input type="checkbox"/> La médecine du travail | <input type="checkbox"/> Le Collectif CGT de lutte contre l'homophobie |
| <input type="checkbox"/> Le collectif de lutte contre les discriminations de l'entreprise | <input type="checkbox"/> Les représentant-e-s des salarié-e-s |
| <input type="checkbox"/> Les représentant-e-s syndicaux-ales | <input type="checkbox"/> Tes collègues |
| <input type="checkbox"/> Ton employeur/administration/supérieur-e hiérarchique | <input type="checkbox"/> Une association de lutte contre les discriminations et les discriminations LGBT |

Quelles actions en ont découlé? (plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Aucune | <input type="checkbox"/> Action aux prud'hommes/tribunal administratif |
| <input type="checkbox"/> Actions juridiques autres | <input type="checkbox"/> Création d'un collectif contre les discriminations |
| <input type="checkbox"/> Débrayage/grève | <input type="checkbox"/> Ecoute/soutien moral d'autres salarié-e-s |
| <input type="checkbox"/> Inscription de la question en réunion DP, CE ou CHSCT/CHS | <input type="checkbox"/> Inscription de la question en réunion du syndicat |
| <input type="checkbox"/> Négociation collective pour obtenir l'égalité de traitement | <input type="checkbox"/> Recours au droit d'alerte |
| <input type="checkbox"/> Recours au droit de retrait | <input type="checkbox"/> Tract |
| <input type="checkbox"/> Autres | |

Quelles ont été les résultats de ces actions ? (plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Rien n'a évolué | <input type="checkbox"/> Collaboration active syndicat-associations LGBT |
| <input type="checkbox"/> Dénier de la situation, refus de soutien des personnes interpellées | <input type="checkbox"/> Etude CE |
| <input type="checkbox"/> Expertise CHSCT | <input type="checkbox"/> Réparation du préjudice subi (dommages et intérêts) |
| <input type="checkbox"/> Sanction à ton égard (mise à l'écart, mutation...) | <input type="checkbox"/> Sanction/condamnation de l'auteur des actes |
| <input type="checkbox"/> Signature d'accord/charte d'entreprise/établissement | <input type="checkbox"/> Tu as fait ton coming out au travail |
| <input type="checkbox"/> Tu vis mieux ta transidentité ou ta transsexualité au travail | <input type="checkbox"/> Tu vis mieux ton homosexualité ou ta bisexualité au travail |

6. Que penses-tu des outils et des moyens de lutte contre l'homophobie, la transphobie et les discriminations LGBT ?

Selon toi, sur une échelle de 1 à 5, quel est le degré d'efficacité de ces outils et de ces moyens d'action ? (1 = pas du tout efficace ; 5 = très efficace)

	1	2	3	4	5
- Création d'un collectif de lutte contre les discriminations dans l'entreprise/établissement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Etude CE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Expertise CHSCT	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Formation syndicale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Interpellation de la HALDE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Interpellation de l'inspection du travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Négociation collective vers un accord ou une charte d'entreprise/établissement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Participation à des manifestations (type Marche des fiertés LGBT)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Recours au droit d'alerte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Recours au droit de retrait	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Recours devant les prud'hommes/tribunal administratif	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Recours pénal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Sensibilisation (réunions, colloques, séminaires, publications, tracts, affiches...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Testing pour déceler l'homophobie, la transphobie et les discriminations LGBT	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Après avoir rempli ce questionnaire...

Le questionnaire et le glossaire qui l'accompagne t'ont-ils apporté de nouvelles connaissances ou permis de clarifier des notions ?

Oui Non

Penses-tu être plus sensibilisé-e à la question de l'homophobie, de la transphobie et des discriminations LGBT au travail ?

Oui Non

Es-tu plus conscient-e de l'ampleur et des conséquences que peuvent générer l'homophobie, la transphobie et les discriminations LGBT au travail ?

Oui Non

À l'avenir, feras-tu plus attention aux propos, plaisanteries et blagues qui nourrissent les discriminations ?

Oui Non

Comptes-tu t'impliquer, à l'avenir, dans la lutte contre l'homophobie, la transphobie et les discriminations LGBT :

	Oui	Non
- dans ton entreprise/établissement/syndicat ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- hors du champ de l'entreprise/syndicat (associations, partis politiques...) ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Tu souhaites faire part de commentaires, de suggestions, ou partager un témoignage. Cet espace d'expression y est dédié.

UN GRAND MERCI POUR TA PARTICIPATION !

QUESTIONNAIRE À RETOURNER AU PLUS VITE

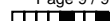
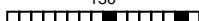
Envoi postal :

Collectif Confédéral CGT de lutte contre l'homophobie,
pour l'égalité et la non-discrimination des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans. (LGBT) au travail et dans la vie
Espace Syndicalisme et société, case 3-2 - 263, rue de Paris - 93514 MONTREUIL Cedex

Envoi courriel : discrim-homo@cgt.fr

Saisie du questionnaire en ligne : www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr

Publication des premiers résultats de l'enquête courant décembre 2010 sur le site Internet de la CGT
www.cgt.fr (rubrique Travail / Égalité au travail / Homophobie)



À savoir

Réalisé avec le cabinet d'expertises Emergences, le questionnaire conçu par la CGT a pour objectif de déterminer le rapport des syndiqués CGT à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre (LGBT). Les résultats devraient être publiés fin 2010. Pour télécharger le questionnaire : www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr

Homophobie

Afin de lutter contre les pratiques discriminatoires à l'encontre des LGBT (*) dans l'accès à l'emploi ou dans la vie au travail, la CGT prépare plusieurs initiatives, dont une grande enquête auprès de ses syndiqués.

Discriminés au travail les homos ? Si certains en doutaient encore, une étude publiée récemment par deux professeurs d'économie de l'université d'Evry (91) vient confirmer que les gays et les lesbiennes subissent de nettes disparités salariales par rapport à leurs collègues hétéros. Ainsi, à qualification égale, l'écart pour les hommes est de 6,5 % dans le privé et de 5,5 % dans le public. Absents de l'étude, les transgenres connaissent une situation tout aussi compliquée – et

peut-être davantage –, surtout au cours de leur transformation : souvent discriminés à l'embauche, parfois placardisés dans leur entreprise, poussés à la démission ou tout simplement virés. **L'entreprise, comme la société, restant majoritairement hétéro-normée**, une des premières difficultés pour beaucoup d'homosexuels est d'arriver à vivre normalement une vie au travail. Les remarques homophobes, la peur de croiser un collègue dans des actes aussi banals que faire ses courses avec

son/sa partenaire, répondre à une invitation à dîner avec un conjoint supposé la plupart du temps de sexe opposé, s'inscrire en tant que couple à une activité organisée par le CE... Si combattre l'homophobie commence par lutter contre les préjugés et les stéréotypes, les salariés et les syndicats disposent de différents moyens et recours pour prévenir les discriminations au travail : la Halde, bien sûr, mais aussi le CHSCT, le délégué du personnel qui dispose d'un droit d'alerte, l'inspec-

tion du travail... « Ces outils sont en définitive assez mal connus des syndicats, note Frédérique Bartlett, du collectif confédéral CGT de lutte contre l'homophobie. D'où l'idée d'un dépliant à l'adresse des syndicats et un autre en direction du grand public. Par ailleurs, nous avons lancé une grande enquête (via un questionnaire) auprès de nos syndiqués afin de faire un état des lieux de la question dans l'organisation ». ■

JEAN-PHILIPPE JOSEPH

(*) Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et transsexuels.

Source : Ensemble n° 31 – Oct. 2010

www.enquetecgt-discrimlgbt.fr

3. DROITS DES LGBT AU TRAVAIL

La CGT lance une enquête en direction de ses syndiqués, sur « leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et transsexuelles (LGBT). Réalisée par Émergences, le questionnaire est en ligne et les premiers résultats seront disponibles courant décembre sur : www.cgt.fr à la rubrique Travail (Suivre > Égalité au travail > Homophobie). Une adresse à diffuser largement. »

Source : NVO 06363 du 8 au 21 Octobre 2010